

AERONAUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIALPrincipio de Procedencia:
1201,439

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): REGIONAL ANTIOQUIA / AEROPUERTO JOSE MARIA
CORDOVA - RIONEGRO

FECHA: 3 DE FEBRERO DE 2021

OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI por debajo de 0,1 2. Desarrollar el 90 % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar el cierre del 100 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Manteniendo actualizada la Matriz de Identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles; realizando seguimiento a los Hallazgos de las Inspecciones de Seguridad de las Areas, haciendo seguimiento a los reportes de condiciones peligrosas 2. Desarrollando el cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta las necesidades de los diferentes Aeropuertos. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueleticos, psicossocial y diagnosticos de salud.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Regional Antioquia cuenta con personal idoneo tecnologico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. 3. se cuenta con un espacio fisico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio y consultorio
Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 98 % del presupuesto asignado.	1. Desarrollo del plan de trabajo del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.	
Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo. 2. Aprovechando los profesionales que apoyan el area de seguridad y salud en el trabajo (Medico, Terapeuta, Psicologa)	

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre				NUMERO
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4									
4.1. PROGRAMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS																																																				
Programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas - Capacitación virtual según directriz de nivel central	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios																																																		
Acompañamiento a servidores que presentan problemas de adicción y/o sustancias psicoactivas (según requerimiento)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Funcionarios de la Regional																																																		
5. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE LOS EFECTOS ASOCIADOS AL FACTOR DEL RIESGO PSICOSOCIAL																																																				
Conversatorio virtual de 1,5 horas dirigido a servidores que han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)																																																				
Conversatorio virtual de 1,5 horas dirigido a servidores que no han reportado casos positivos o contactos estrechos (Taller virtual de 5 participantes)																																																				
Acompañamiento psicológico virtual para servidores que van reportando casos positivos y/o contactos estrechos																																																				
Acompañamiento psicológico virtual para servidores que soliciten asesoría para manejo de pandemia.																																																				
Asesoría psicológica individual (según requerimiento)	Contrato medico de la Regional																																																			



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de Procedencia:
1201,439

FORMATO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



CENTRO DE TRABAJO (Nivel central, dirección regional o aeropuerto): REGIONAL ANTIOQUIA / AEROPUERTO JOSE MARIA CORDOVA - RIONEGR0 FECHA: 3 DE FEBRERO DE 2021

OBJETIVOS	METAS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud ocupacional, desarrollando intervenciones sobre las condiciones de salud y de trabajo de acuerdo con los diagnósticos integrales encontrados y la identificación de peligros y valoración los riesgos.	1. Mantener el ILI por debajo de 0,1 2. Desarrollar el 90 % del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. 3. Realizar el cierre del 100 % de las solicitudes de acciones de mejora.	1. Manteniendo actualizada la Matriz de Identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles; realizando seguimiento a los Hallazgos de las Inspecciones de Seguridad de las Areas, haciendo seguimiento a los reportes de condiciones peligrosas 2. Desarrollando el cronograma del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta las necesidades de los diferentes Aeropuertos. 3. Con la implementación de los programas de vigilancia epidemiológico de desordenes musculoesqueleticos, psicossocial y diagnosticos de salud.	1. Presupuesto anual de \$ 2. La Regional Antioquia cuenta con personal idoneo tecnologico y profesional para desarrollar las actividades de seguridad y salud en el trabajo.
Disponer y ejecutar los recursos para la implementación y mantenimiento del sistema de gestión en Seguridad y salud ocupacional y dar cumplimiento a la normatividad legal vigente y de otra índole.	1. Ejecutar el 98 % del presupuesto asignado.	1. Desarrollo del plan de trabajo del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.	3. se cuenta con un espacio físico adecuado para el desarrollo de las diferentes actividades que conforman el sistema de gestión, equipos de oficina, gimnasio y consultorio
Buscar la participación activa de los servidores públicos y contratistas en el desarrollo de los diferentes subprogramas a implementa.	1. Asegurar el desarrollo del 100% de las necesidades de capacitación identificadas y programadas. 2. Lograr una cobertura del 100 % del personal expuesto riesgo.	1. Implementar el programa de capacitación de seguridad y salud en el trabajo. 2. Aprovechando los profesionales que apoyan el area de seguridad y salud en el trabajo (Medico, Terapeuta, Psicologa)	

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DIRIGIDO A:	N° Traba	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre				NUMERO
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4									
8. CAPACITACIONES																																																				
Curso Virtual 50 horas Sistema de gestión y seguridad en el trabajo (según directriz de nivel central)	Curso Virtual SST	COPASST																																																		
Capacitación en Normatividad Legal para el nuevo COPASST y Vigías	Seguridad y Salud en el Trabajo	COPASST	8																																																	
Capacitación en investigación de accidentes para nuevo COPASST y Vigías	Seguridad y Salud en el Trabajo	COPASST	8																																																	
Capacitación inspecciones de seguridad para nuevo COPASST y Vigías	Seguridad y Salud en el Trabajo	COPASST	8																																																	
Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo																																																				
Capacitación prevención COVID19																																																				
Inducción y reinducción SST (según directriz nivel central)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		
9. OTRAS ACTIVIDADES																																																				
Seguimiento al plan de trabajo de Aeropuertos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		
supervisión contratos del área	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		
Seguimiento a la implementación de los protocolos de bioseguridad COVID 19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		
Seguimiento casos positivos y / o sospechosos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		
Entrega EPP bioseguridad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema																																																		

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.



CARLOS ESTEBAN ARRUBLA PAUCAR

Representante del empleador (Director de Talento Humano o Director Regional - Nombre y firma)

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre y firma)

7. PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN			
Actividades de prevención y promoción de seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	3
Actividades de prevención y promoción desplazamiento seguro de funcionarios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	
Actividades de prevención y promoción emergencia sanitaria COVID19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	
Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	
8. CAPACITACIONES			
Curso Virtual 50 horas Sistema de gestión y seguridad en el trabajo (según directriz de nivel central)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Capacitación en Normatividad Legal para el nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación en investigación de accidentes para nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación inspecciones de seguridad para nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación prevención COVID19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	
Inducción y reintroducción SST (según directriz nivel central)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
9. OTRAS ACTIVIDADES			
Seguimiento al plan de trabajo de Aeropuertos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Seguimiento a la implementación de los protocolos de bioseguridad COVID 19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Seguimiento casos positivos y / o sospechosos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Entrega EPP bioseguridad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
 Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
 Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.



Representante del empleador (Director de Talento Humano o Director Regional - Nombre y firma)

Luz Neivy Rentería Hurtado

Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre y firma)

6. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS			
Asesoría técnica PVE Osteomuscular Nota: Los Aeropuertos que están en color, significa que se visitan en un solo recorrido	Terapeuta ARL	Todos los funcionarios	P
7. PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN			
Actividades de prevención y promoción de seguridad y salud en el trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	3
Actividades de prevención y promoción desplazamiento seguro de funcionarios	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	P
Actividades de prevención y promoción emergencia sanitaria COVID19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	P
Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	P
8. CAPACITACIONES			
Curso Virtual 50 horas Sistema de gestión y seguridad en el trabajo (según directriz de nivel central)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	P
Capacitación en Normatividad Legal para el nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación en investigación de accidentes para nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación inspecciones de seguridad para nuevo Vigía	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Vigía SST	
Capacitación prevención COVID19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Todos los funcionarios	
Inducción y reinducción SST (según directriz nivel central)	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	P
9. OTRAS ACTIVIDADES			
Seguimiento al plan de trabajo de Aeropuertos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Seguimiento a la implementación de los protocolos de bioseguridad COVID 19	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Seguimiento casos positivos y / o sospechosos	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	
Entrega EPP bioseguridad	Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión del Sistema	

Nota: Lo PROYECTADO debe marcar con la letra P.
Lo EJECUTADO se debe marcar con la letra E.
Lo REPROGRAMADO se debe marcar con la letra R e insertar un comentario justificando.



Representante del empleador (Director de Talento Humano o Director Regional - Nombre y firma)

Roland Yesid Triana Arias Vigía SST
Responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro de Trabajo (Nombre y firma)